



清华大学百年校庆
TSINGHUA UNIVERSITY CENTENARY CELEBRATION

清华新百年
自动化人
共同圆梦

自动化系系馆筹建
希望社会贤达和广大校友
支持帮助





清华大学

自动化系

——自动化科学与技术人才的摇篮

- 2001年 两个二级学科均排名全国重点学科评审第一
- 2006年 “控制科学与工程”名列全国一级学科评估第一
- 2007年 “控制科学与工程”被国家批准为首批一级重点学科

系馆规划总面积（平方米） 30,000

- 教师办公与科研用房 11,500**
- 公共教学用房 2,300**
 - ✓ 自动化实验教学中心 2,000
 - ✓ 公共教室 300
- 重点实验室用房 14,000**
 - ✓ 生物信息学教育部重点实验室 2,000
 - ✓ 国家CIMS工程技术研究中心 2,000
 - ✓ 智能技术与系统国家重点实验室（分室） 2,000
 - ✓ 无人机系统实验室 2,000
 - ✓ 立体视频技术联合研究中心 2,000
 - ✓ 电子商务国家工程实验室 2,000
 - ✓ 节能增效智能化技术与装备教育部工程研究中心 2,000
- 系管办公及临时科研用房 2,200**



自动化系系友通讯

2013 年 3 月期 (总第 15 期)

编辑: 王春风

责任编辑: 程 朋

自动化系系友通讯的办刊方针是传播自动化系以及自动化领域动态信息, 分享校友们的成功经验, 联系校友感情, 发布招聘或就业消息、展开热点讨论等。欢迎广大系友踊跃来稿, 共同分享人生心得和美好回忆。

清华大学自动化系主页: <http://www.au.tsinghua.edu.cn>

清华大学自动化系系友信箱: da_alumni@tsinghua.edu.cn

自动化系系友通讯链接: <http://www.tsinghua.edu.cn/publish/au/1163/index.html>

系友联系人:

王春风: 010-62794002, cfwang@tsinghua.edu.cn

程 朋: 010-62794001, chengp@tsinghua.edu.cn

张 涛: 010-62797629, taozhang@tsinghua.edu.cn

自动化快讯

1. 校长陈吉宁到自动化系调研

3 月 21 日, 校长陈吉宁到自动化系, 就人事制度改革、学科建设、产学研结合等问题进行了调研。

调研座谈会上, 自动化系主任周东华就自动化系的发展情况做了汇报。2007 年, 自动化系的控制科学与工程学科被确认为国家首批重点一级学科, 近年来, 还有量子控制生物信息与合成生物学等新的学科发展方向。在 2012 年全国一级学科评估中, 自动化系名列第一, 并获得一项 2009 年度国家级教学成果一等奖, 一篇博士论文入选 2011 年度全国优秀博士学位论文。科研方面, 戴琼海教授等完成的“立体视频重建与显示技术及装置”项目获得 2012 年度国家技术发明奖一等奖。

周东华表示, 群智能自主控制、工业智能、未来智能交通系统、CPS 环境下的云服务、生命信息解读与融合等是未来重点发展的新的学科增长点。他还就自动化系队伍建设与人事制度改革情况做了介绍。

中国科学院院士李衍达在发言中指出，自动化系在建设世界一流的进程中，要进一步开阔眼界，找准与“一流”的差距在哪里，明确努力的方向和目标；要把做好青年教师的培养工作，作为人事制度改革中的一个重要方面，为他们拓展成长空间，创造更好的支持条件。中国工程院院士吴澄院士表示，建设世界一流大学，标准要进一步明晰，要使教师更有责任感和紧迫感。要重视对于国际顶尖大师的延聘，注重营造人才脱颖而出的良好环境。郑小平教授谈到，目前自动化系的科研团队规模偏小，要更加重视科研团队建设，才能在具有重要意义的大项目攻关中取得更多突破。自动化系党政班子成员和教师还围绕研究生培养体制、毕业生就业、青年教师成长、办学条件等方面作了发言。

听取教师发言之后，陈吉宁对自动化系良好的发展态势给予肯定，并指出，自动化系在各项工作的开展中坚持维护学术权威，排除非学术因素的干扰，希望自动化系在人事制度改革推进过程中，继续坚持这一点，走出适合自身实际的道路来。

陈吉宁指出，提高教师队伍的水平，是我们始终要花大力气做的事情。自动化系要积极选聘国际顶尖的优秀人才，同时做好现有人才的培养工作，让每一位教师的潜能得以最大程度释放，切实提高教师队伍的整体质量。同时，还要加强国际学术交流，进一步提升教师在国际上的学术影响力。陈吉宁指出，信息技术日新月异，选择什么样的发展方向和发展战略对于未来发展非常重要。自动化系要认真研究、深入分析学科发展现状和趋势，进一步明确具有前瞻性、引领性的学科发展方向。同时，要处理好与工业界的关系问题，一方面多做具有原始创新意义的研究，产出前沿性的科研成果，另一方面，要充分认识中国现阶段国情以及大学与企业在国家创新体系中各自的优势与特点，在科研团队组织、科技成果评价等方面加强机制创新，密切与工业界的联系，积极引领行业发展。

2. 系友周小川连任中国人民银行行长

十二届全国人大一次会议 3 月 16 日下午在人民大会堂举行第六次全体会议。根据国务院总理李克强的提名，会议经过投票表决，通过了各部部长、各委员会主任、中国人民银行行长、审计长的人选。周小川（自博，1981）连任中国人民银行行长。在此前的第十二届全国政协一次会议上，他还当选全国政协副主席。

转自 人民网 2013 年 3 月 16 日

3. 电气与电子工程师协会控制系统学会原主席到自动化系作学术报告

2013 年 3 月 13 日, 美国电气与电子工程师协会 (IEEE) 控制系统学会原主席罗伯特·泰普 (Roberto Tempo) 访问自动化系, 并作题为《网页级别计算的分布式随机算法》(Distributed Randomized Algorithms for the PageRank Computation) 的报告。泰普介绍了把网页级别问题作为一个网络问题及如何用分布式随机算法计算网页级别的相关内容。自动化系学术委员会主席周彤主持报告会。来自该系及信息学院相关院系的师生 30 余人参加报告会。

罗伯特·泰普现为电气与电子工程师协会院士 (IEEE Fellow)、国际自动控制联合会院士 (IFAC Fellow), 2005 年获 IEEE 控制系统协会杰出会员奖。



系友风采

杨振斌 (自动化, 1981), 曾任清华大学党委副书记, 教育部思想政治工作司司长, 现任厦门大学党委书记。

杨振斌的国防情怀

“祖国终将选择那些选择了祖国的人。”他常常这样激励国防生。

“国防生是厦大优秀校友的重要来源。”他常常这样评价国防生。

“到祖国最需要的地方去建功。”他常常这样教导国防生。

不是军人, 却对军人情有独钟。他, 就是厦门大学党委书记杨振斌。

2012年4月，杨振斌调任厦门大学党委书记。刚刚上任，尽管工作千头万绪，但他心里一直牵挂着校园里这群身着国防绿的学生——国防生。

很少有人知道，杨振斌曾在清华大学工作负责国防生教育管理工作。从那时起，一份对国防生剪不断的情感就在他心里深埋下来。

“普通高校承担国防生培养工作有特殊的意义，在一个学校里有这么一支立志保家卫国的队伍，所有年轻人都会见贤思齐的。”调研会上，杨书记的发言饱含着对国防生培养工作的深情，述说着教育工作者对国防事业的责任担当。

在杨振斌的关心下，厦门大学党委拿出专项资金，完善国防生选培办的软硬件建设：装修改善办公环境，购置配备电脑等办公设备，调剂学校优势教育资源。为培育国防生健康的心理素质，一个温馨的“谈心小屋”在选培办建立起来。一次，厦门大学邀请军事科学院专家罗援来校开讲座。讲座结束后，杨书记恳请罗援，再为国防生们进行一场专门的辅导交流……

在杨振斌的倡议下，厦门大学63名在校国防生奔赴井冈山革命老区接受红色传统教育，来到三湾改编旧址，攀上八角楼，重走红军“挑粮小道”体验艰苦奋斗的艰辛，伫立北山烈士陵园缅怀先烈……这些年，杨振斌还积极引导优秀毕业国防生到部队基层去建功立业，推荐国防生到国防科工战线去工作。

他常常对国防生们说：“所谓人才，最终的检验还是看对国家和社会的贡献。哪里贡献大呢？部队基层和国防军工的艰苦岗位是最能做出贡献的地方。”

听了杨振斌的教诲，国防生任智强写信向杨书记表达了自己献身国防的决心。杨书记找来任智强，促膝交谈近两个小时。

杨振斌的手机里，至今还保存着经济学院研究生邸五峰发给他的一条短信：“杨书记，我希望能走向战场……”

（黄平 陈锋 王军华）转自《解放军报》

系友风采

高弘（自动化，1991），现任九十行网络科技有限公司运营总监。

高弘：行路难，不及创业难

我从小就是个特爱玩的孩子，有一堆馊主意。但从小就被爹妈告知世界=计算机，只许学计算机，所以从清华大学毕业便糊里糊涂的开始在跨国企业工作，而后赴美留学，一切按部就班。30岁，每天西装革履出入写字楼的我突然陷入困惑期，感觉始终生活在一个罐头里。

从这时起，旅行成了我生活中不可缺少的部分。2003 年，搭车去拉萨也算是先锋的事情，最后坐着一辆长途车进拉萨时的兴奋劲现在仍记忆犹新。一次在电视上看到“意大利自行车俱乐部重走马可波罗之路”让我突然惊悟道，何不骑一个“回程”——从北京到威尼斯？一刹那间我就下了决心，辞职，走你。

一路上千山万水，翻越喀喇昆仑山之苦，巴基斯坦豪宅里的美餐之乐，都极大地改变了我的的人生，尤其是在阿契梅尼故都参加本地游时遇到的老导游阿力。尽管整个“旅行团”只有我一个人，阿力仍用他超级丰富的知识和谆谆善诱的讲解将我的情绪带动了一整天。他说起 2500 年前阿克梅尼王朝的光荣，就好像是他们家的事情似的。直到现在，在我心中他都是优秀导游的典范。

攀登尼泊尔境内喜马拉雅山脉

关注了旅游产业后，我发现深度游、或者说体验式的旅行在国内尚没有任何一个品牌。

2008 年，九十度体验式旅行社区在线上和线下同时开业，怀着一种浮躁又澎湃的心情我开始了漫漫创业路。一开始的判断是，散客潮是巨大的趋势，为了这个目的我们几乎在一年里拿下了北京所有的英文媒体，并在 Facebook 里也有了相当的一圈粉丝。只是现实和理想的差距如此遥远，一个月平均一个团的客流量和始终烧钱不止的现状让人倍感颓丧。记得最苦恼的时候，坐在靠墙的红沙发上，看着对面的楼梯发呆，整个人都瘫了，觉得梦想和现实的差距太远。这个时候已经扛了将近两年。

幸运之手最终还是拉了我一把——在某国际矿业集团的一个朋友请九十度帮忙做一次春季的团队建设活动，被我们带去元代始建的碣石村植树，效果远超预期。霎时，我终于看到一条新路，一条将培训、拓展和企业旅行相结合的路。通过对产品线和销售方式的一系列调整，“九十度”终于在机构客户中获得了稳定的订单。2011 年，首次月度销售额达到 5 万，使我感到莫大的鼓励，而 2012 年 9 月，这个数字已经翻了 20 倍。

凭着兴趣出来做的人往往经历过从浮躁到忍耐的过程，兴趣养活不了自己，人还是要慢慢踏实下来。现在在业务量成长很快的情况下，又有团队关要迈，另一方面管理也跟不上。对企业而言，每过一关都会成长一步。回顾过往的几年，我认为忍耐是创业的常态。

但如果能碰到四年前的自己，我一定给予他这样的告诫：先找团队，没有团队做不了事情。人是最重要的。

转自《中国企业家》2013 年第 1 期